

**RELATÓRIO DE AÇÕES DA GOVERNANÇA  
SOCIAL AMBIENTAL – ESG/SETRABES EM 2025**

ESG

SECRETARIA DO  
TRABALHO E  
BEM-ESTAR SOCIAL



**GOVERNO  
DE RORAIMA**

**GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA**

**ANTONIO DENARIUM**

Governador do Estado de Roraima

**EDILSON DAMIÃO LIMA**

Vice-Governador do Estado de Roraima

**TÂNIA SOARES DE SOUZA**

Secretária do Trabalho e Bem-Estar Social de Roraima

**ESG SETRABES**

Governança Social Ambiental

Avenida: Mário Homem de Melo, Nº 2310, Bairro Mecejana. Boa Vista-RR

E-mail: [esg@setrabes.rr.gov.br](mailto:esg@setrabes.rr.gov.br)

Expediente:

**Hermes Vissotto Neto (Coordenador)**



## Sumário

|                                                                                                                                 |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b><i>Apresentação</i></b> .....                                                                                                | <b>6</b>  |
| <b><i>1 - Comunidade Justiça Social</i></b> .....                                                                               | <b>7</b>  |
| 1.1 - Pilares Estratégicos de 2025 .....                                                                                        | 8         |
| 1.2 Seguidores e alcance da Comunidade.....                                                                                     | 8         |
| 1.3 – Assinaturas Premium.....                                                                                                  | 9         |
| <b><i>2 - Campanhas</i></b> .....                                                                                               | <b>11</b> |
| 2.1 – Abril Azul.....                                                                                                           | 11        |
| 2.2 – Maio Pela Igualdade. ....                                                                                                 | 12        |
| 2.3 – Junho, Mês do Orgulho LGBTQIAPN+ .....                                                                                    | 13        |
| 2.4 – Setembro ODS .....                                                                                                        | 14        |
| 2.5 – Outubro Rosa .....                                                                                                        | 15        |
| 2.6 – Novembro Azul .....                                                                                                       | 16        |
| 2.7 – Novembro Negro.....                                                                                                       | 17        |
| 2.8 – COP 30 – Cobertura completa da COP. ....                                                                                  | 19        |
| 2.9 – Dezembro Vermelho .....                                                                                                   | 20        |
| 2.10 – Dezembro: Mês da Declaração Universal dos Direitos Humanos.....                                                          | 21        |
| 2.11 – 21 Dias de Ativismo .....                                                                                                | 22        |
| <b><i>3 – Publicações</i></b> .....                                                                                             | <b>24</b> |
| 1. Informe ESG nº 001/2025 – Temática LGBTQIAPN+ .....                                                                          | 25        |
| 2. Informe ESG nº 002/2025 – ODS 18: Igualdade Étnico-Racial.....                                                               | 25        |
| 3. ODS Para Colorir (1ª Edição 2025).....                                                                                       | 25        |
| <b><i>4 – Eventos Presenciais</i></b> .....                                                                                     | <b>26</b> |
| 4.1 – I Workshop Roraima 2030: Aceleradores e Gargalos Para o Progresso dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)..... | 26        |
| 4.2 - II Workshop Aceleradores e Gargalos para o Progresso dos ODS promove articulação estratégica.....                         | 27        |
| <b><i>5 – Projetos em Andamento</i></b> .....                                                                                   | <b>29</b> |
| <b><i>6 - Participação em reuniões, treinamentos e conferências.</i></b> .....                                                  | <b>29</b> |
| 6.1 – Movimento Nacional ODS em Roraima .....                                                                                   | 29        |
| 6.2 – Operação Acolhida.....                                                                                                    | 30        |
| 6.3 - Design Estratégico ESG & Sustentabilidade na Gestão de Projetos.....                                                      | 31        |





6.4 – Centro de Sustentabilidade da ACNUR. .... 31

6.5 - IV CATC ..... 32

6.6 - AMAZONTECH 2025 ..... 32

6.7 - Apresentando as Soluções desenvolvidas na Governança Social Ambiental -  
ESG/SETRABES ..... 33

6.8 - I Seminário Nacional Saberes Tradicionais e Científicos: Experiências Sustentáveis na  
Amazônia Setentrional. .... 34

6.9 - Audiência pública para discutir o Projeto de Lei do Novo Código Ambiental de  
Roraima..... 34



## Apresentação

O termo **ESG** é uma sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance* (Ambiental, Social e Governança), que se tornou o principal critério mundial para medir o sucesso e a responsabilidade de instituições públicas e privadas. No contexto da **Coordenação de Governança Social e Ambiental da SETRABES**, o ESG representa um novo modelo de gestão que abandona o foco apenas nos resultados imediatos para priorizar o impacto de longo prazo. O pilar **Ambiental** foca na preservação de recursos e na sustentabilidade, especialmente relevante em nossa região amazônica; o pilar **Social** cuida das pessoas, combatendo as desigualdades e promovendo a diversidade; e a **Governança** garante que tudo isso seja feito com transparência, ética e responsabilidade administrativa.

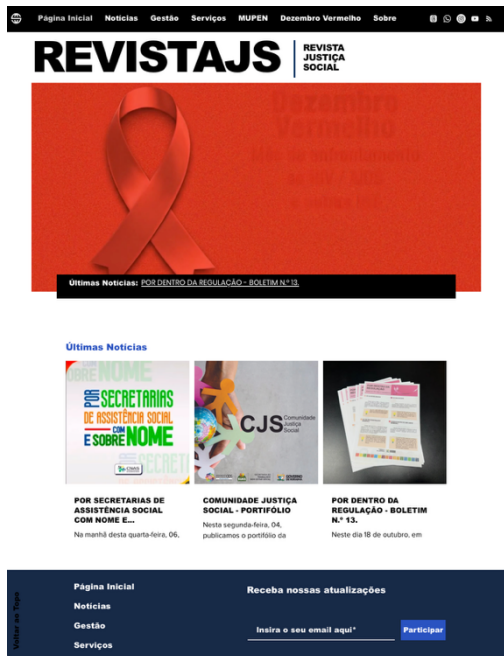
A importância do ESG reside na sua capacidade de transformar a teoria em indicadores concretos de transformação social. Não se trata apenas de "fazer o bem", mas de gerenciar processos com eficiência para garantir que os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** sejam atingidos. Na prática, quando promovemos ações de igualdade racial ou lançamos plataformas de transparência, estamos aplicando os critérios de ESG para assegurar que a gestão pública seja resiliente, inclusiva e capaz de responder aos desafios do século XXI. É o compromisso de que o desenvolvimento de hoje não comprometa a dignidade das gerações futuras.

Adotar o ESG significa entender que a sustentabilidade não é um projeto isolado, mas uma cultura organizacional que permeia todas as decisões. Ao integrar esses três pilares, a SETRABES eleva o padrão do serviço público, atraindo parcerias, fortalecendo a confiança da população e garantindo que o estado de Roraima se torne uma referência em desenvolvimento humano e responsabilidade socioambiental. No relatório de 2025, o ESG é o fio condutor que une todas as nossas campanhas mensais, provando que uma governança de excelência é aquela que coloca a ética e a justiça social no centro de sua estratégia.

*Hermes Visssotto Neto*

*Encarregado ESG*

## 1 - Comunidade Justiça Social.



A Justiça Social é um conceito político e filosófico fundamental que defende a igualdade de direitos e a solidariedade coletiva entre todos os membros de uma sociedade. Diferente da justiça jurídica tradicional, que foca na aplicação fria das leis, a justiça social busca a equidade, reconhecendo que as pessoas não partem do mesmo ponto devido a barreiras históricas, econômicas e sociais. Ela se baseia na premissa de que o progresso de uma nação só é legítimo quando os benefícios do desenvolvimento alcançam todas as camadas da população, garantindo que ninguém seja deixado para trás por conta de sua origem, raça, gênero ou condição financeira.

Podemos encontrar a aplicação prática da justiça social em diversas esferas da vida pública, começando pelas leis fundamentais de um país, como a Constituição Brasileira de 1988, que coloca a redução das desigualdades como um objetivo central. No dia a dia, ela se manifesta por meio de políticas públicas essenciais, como o acesso universal à saúde e à educação, programas de redistribuição de renda e ações afirmativas que buscam corrigir injustiças do passado. Além das instituições governamentais, a justiça social está presente na mobilização da sociedade civil, em movimentos comunitários e em organizações que lutam pelo direito à moradia digna, ao trabalho justo e ao saneamento básico.

A importância desse conceito reside na construção de uma sociedade estável, pacífica e verdadeiramente democrática. Uma estrutura social marcada por abismos de desigualdade é inerentemente frágil e propensa ao conflito, enquanto uma sociedade pautada pela justiça social promove a dignidade humana e o bem-estar coletivo. Quando se garante o mínimo necessário para que todos vivam com respeito, fortalece-se o sentimento de cidadania e permite-se que cada indivíduo possa desenvolver plenamente suas capacidades. Em última análise, a justiça social é o que transforma a liberdade em uma realidade prática para todos, e não apenas em um privilégio para poucos.

Em 2025, a Comunidade Justiça Social consolidou sua posição como um ecossistema vital para a promoção da equidade e a defesa dos direitos fundamentais. Movida pelo princípio de que a justiça não é apenas um conceito teórico, mas uma prática cotidiana, a comunidade atuou na interseção entre a mobilização social, o suporte jurídico-assistencial e a educação para a cidadania.

## 1.1 - Pilares Estratégicos de 2025

Durante o último ano, a atuação da comunidade foi pautada por três eixos fundamentais:

- **Acesso à Justiça:** Facilitação do entendimento de direitos e deveres, desmistificando a linguagem jurídica e oferecendo suporte a grupos em situação de vulnerabilidade.
- **Articulação de Rede:** Fortalecimento de parcerias entre lideranças comunitárias, profissionais do direito e organizações do terceiro setor para ampliar o alcance das ações.
- **Educação Emancipadora:** Promoção de oficinas e fóruns de debate que capacitam indivíduos a serem agentes de mudança em seus próprios territórios.

Vivemos um período de expansão significativa para a Comunidade Justiça Social. Através de uma gestão focada em transparência e impacto direto, alcançamos marcos importantes:

A mudança estrutural nasce da união entre o conhecimento técnico e a vivência comunitária.

## 1.2 Seguidores e alcance da Comunidade.

Os seguidores da Comunidade Justiça Social representam a força motriz essencial para a transformação da realidade coletiva, atuando como amplificadores de vozes que, muitas vezes, são silenciadas pela desigualdade. A importância desse engajamento vai além de números em redes sociais; trata-se da construção de uma rede de solidariedade e conscientização que pressiona por políticas públicas mais justas e promove a educação em direitos humanos. Ao compartilhar informações, participar de debates e mobilizar recursos, esses seguidores transformam ideais abstratos em ações concretas, garantindo que a busca pela equidade e pela dignidade humana permaneça no centro da agenda pública e inspire mudanças sistêmicas na sociedade.

Apresentamos abaixo uma tabela com o quantitativo de seguidores por plataforma:

| N.                         | Plataforma             | Seguidores    |
|----------------------------|------------------------|---------------|
| 1                          | Site: revistas.com     | 156           |
| 2                          | Site: setrabes2030.com | 17            |
| 3                          | Newsletter             | 900           |
| 4                          | Instagram              | 7.984         |
| 5                          | Threds                 | 1.294         |
| 6                          | Youtube                | 129           |
| 7                          | Canal Whatsapp         | 3.829         |
| <b>Total de seguidores</b> |                        | <b>14.309</b> |



O alcance digital da Comunidade Justiça Social, se destaca com um volume expressivo de 3.061.778 visualizações mensais. Este número revela que a mensagem da comunidade possui um alto índice de viralização e relevância, conseguindo furar bolhas e alcançar um público vasto de forma orgânica ou por recomendação de algoritmos. Contudo, ao cruzarmos esse alcance com a taxa de conversão, observamos que apenas 19,6% desse público é composto por seguidores fiéis, enquanto a vasta maioria, correspondente a 80,4%, consome o conteúdo sem estabelecer um vínculo formal com a plataforma. Essa métrica indica que, embora a nossa capacidade de atração seja excelente, a nossa retenção de audiência ainda enfrenta um gargalo significativo que precisa ser priorizado para fortalecer o capital político e social.

Para capturar essa audiência de 2,4 milhões de pessoas que já nos assistem, mas ainda não nos seguem, propomos uma estratégia de "funil de engajamento" mais agressiva e clara. Isso inclui a implementação de chamadas para ação que enfatizem o impacto coletivo de seguir a página, explicando que o ato de seguir não é apenas para receber conteúdo, mas para aumentar o peso da voz da comunidade em debates sociais.

### 1.3 – Assinaturas Premium

As assinaturas premium que permitem que o site tenha um endereço com sufixo “.com” assim, o endereço [www.revistajs.com](http://www.revistajs.com) estará disponível até o dia 12 de março de 2026 e o endereço [www.setrabetras2030.com](http://www.setrabetras2030.com) estará disponível até 08 de novembro de 2026. Conforme imagem abaixo:



### Assinaturas Premium 4

Visualize e gerencie assinaturas Premium ou serviços pagos.

| Assinatura                  | Site/função                   | Último pagamento                                 | Pagamento futuro                                                                       | Método de pagamento | Status   |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|
| Domínio<br>revistajs.com    | Revista JS<br>Proprietário    | Indisponível ⓘ                                   | 12 de mar. de 2026 /<br>Ciclo anual ⓘ<br><a href="#">Ver informações de pagamento</a>  | VISA ****9321       | ACTIVE ⓘ |
| Domínio<br>setrabes2030.com | SETRABES 2030<br>Proprietário | 27 de nov. de 2025<br><a href="#">Ver fatura</a> | 28 de out. de 2026 /<br>Ciclo anual ⓘ<br><a href="#">Ver informações de pagamento</a>  | VISA ****9321       | ACTIVE ⓘ |
| Plano Premium<br>Completo   | Revista JS<br>Proprietário    | Indisponível ⓘ                                   | 16 de out. de 2027 /<br>2 Year cycle ⓘ<br><a href="#">Ver informações de pagamento</a> | VISA ****9321       | ACTIVE ⓘ |
| Plano Premium<br>Inicial    | SETRABES 2030<br>Proprietário | 27 de nov. de 2025<br><a href="#">Ver fatura</a> | 8 de nov. de 2026 /<br>Ciclo anual ⓘ<br><a href="#">Ver informações de pagamento</a>   | VISA ****9321       | ACTIVE ⓘ |

O endereço [www.revistajs.com](http://www.revistajs.com) será descontinuado ao fim do Plano Premium, o site continua on-line, mas sem o endereço “.com”, já o site SETRABES 2030 eu pretendo renovar, assim todas as plataformas vão passar a se chamar @setrabes2030.



## 2 - Campanhas

### 2.1 – Abril Azul



O Abril Azul é um marco fundamental no calendário das atividades da Comunidade Justiça Social, pois dedica-se à conscientização sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA). A importância deste mês reside na oportunidade de romper barreiras de preconceito e desinformação que ainda cercam as pessoas neurodivergentes. Ao promover o debate público, o Abril Azul vai além da simples disseminação de informações médicas, focando na aceitação e na construção de uma sociedade que respeite as diferentes formas de processar o mundo. No contexto do nosso relatório de 2025, este período simboliza o nosso compromisso com a inclusão e com a defesa de que a diversidade humana é uma riqueza, não um obstáculo.

Além do hotsite nas plataformas digitais, ainda imprimimos Boletim Por Dentro da Regulação e entregamos em todas as salas da SETRABES, nas Unidades de Acolhimento, na Casa do Trabalhador e na Casa dos Conselhos.



## 2.2 – Maio Pela Igualdade.



O projeto "Maio Pela Igualdade" consolidou-se como uma das frentes mais estratégicas do nosso relatório de 2025, unindo o combate a duas formas estruturais de opressão: o racismo e a Homofobia/LGBTfobia. Ao aproveitar o simbolismo do dia 13 de maio, data da Abolição da Escravatura, e do dia 17 de maio, Dia Internacional contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia, a Comunidade Justiça Social conseguiu pautar a necessidade de uma sociedade que não apenas tolere as diferenças, mas que as proteja ativamente. A escolha de datas tão próximas permitiu uma abordagem interseccional, demonstrando que a luta por direitos humanos deve ser integrada para ser verdadeiramente eficaz no combate às exclusões históricas.

A execução prática das atividades foi marcada por uma ocupação visual e educativa dos espaços institucionais, com a fixação de cartazes informativos nas portas de todas as salas e a distribuição dirigida de dois folders educativos: "Você sabe o que é homofobia?" e "Você sabe o que é racismo?". Essas peças foram fundamentais para levar conceitos técnicos e de conscientização diretamente ao público, utilizando uma linguagem acessível para desconstruir preconceitos cotidianos. A panfletagem realizada nas salas e unidades garantiu que a mensagem de respeito e dignidade alcançasse as pessoas em seu ambiente de convivência, transformando locais de passagem em espaços de reflexão e aprendizado.



Foto da reunião com as lideranças LGBTQIAPN+ de Roraima, onde tivemos a oportunidade de apresentar o “Maio pela igualdade.”



Além da sensibilização do público geral, a ação de treinamento voltada especificamente para os servidores da Casa do Trabalhador representou um passo decisivo para a qualificação do atendimento público. Investir na formação daqueles que recebem o cidadão é garantir que o acolhimento seja livre de discriminação e pautado na ética da igualdade. Essa iniciativa reforçou o papel da Comunidade Justiça Social como agente de transformação institucional, assegurando que o combate ao racismo e à LGBTfobia não fique restrito ao campo das ideias, mas se traduza em práticas profissionais mais humanas, justas e inclusivas em todos os níveis da administração.

## 2.3 – Junho, Mês do Orgulho LGBTQIAPN+



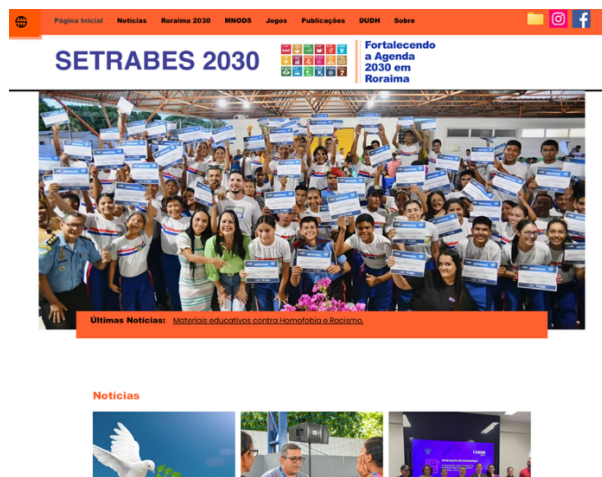
O mês de junho foi dedicado à celebração e ao fortalecimento do "Junho, mês do Orgulho LGBTQIAPN+", uma iniciativa que transformou a identidade visual e o ambiente institucional através de ações de visibilidade e conscientização. O objetivo central foi reafirmar que o orgulho de ser quem se é deve ser respeitado em todos os espaços, especialmente nos ambientes de trabalho e de atendimento público. A campanha não se limitou ao campo digital, mas ocupou o espaço físico de maneira estratégica, criando uma atmosfera de acolhimento e segurança para servidores e usuários que frequentam as unidades, combatendo a invisibilidade que muitas vezes alimenta a discriminação.

A materialização dessa campanha ocorreu por meio de uma intervenção visual abrangente, que incluiu a fixação de cartazes informativos em todas as portas e a instalação de uma faixa comemorativa no portão principal, sinalizando o posicionamento institucional em defesa da diversidade logo na entrada. Um diferencial importante foi a implementação do plano de fundo de tela padronizado em todos os computadores da SETRABES. Essa ação garantiu que a mensagem do Mês do Orgulho estivesse presente no cotidiano de cada servidor, servindo como um lembrete constante do compromisso com uma cultura organizacional inclusiva e livre de preconceitos durante toda a jornada laboral.

Além da presença física, o suporte informativo foi garantido por meio de um hotsite exclusivo, que serviu como uma central de conhecimento e recursos sobre a pauta LGBTQIAPN+. Essa ferramenta digital permitiu que o público aprofundasse seu entendimento sobre siglas, direitos e a importância histórica do movimento, conectando

a visibilidade estética das faixas e cartazes a um conteúdo educativo robusto. Com essas ações combinadas, o "Junho, mês do Orgulho" na SETRABES demonstrou que a promoção da justiça social se faz com presença, informação e a coragem de colorir os espaços públicos com os valores da igualdade e do respeito mútuo.

## 2.4 – Setembro ODS



O mês de setembro de 2025 representou um marco histórico e estratégico para a Coordenação de Governança Social e Ambiental (ESG), sendo o período de maior intensidade em nossas atividades de conscientização global. A celebração dos dez anos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) serviu como pano de fundo para o lançamento do projeto "SETRABES 2030", uma iniciativa que posiciona a instituição como protagonista na implementação da Agenda 2030 no estado. Este esforço reflete o amadurecimento da governança social, conectando as metas globais da Organização das Nações Unidas às necessidades locais de Roraima e transformando diretrizes internacionais em ações concretas de desenvolvimento sustentável.



A espinha dorsal dessa estratégia foi o lançamento do site SETRABES 2030, que agora abriga páginas técnicas e informativas dedicadas ao **Plano de Desenvolvimento**

**Sustentável do Estado de Roraima (Roraima 2030)** e ao **Movimento Nacional ODS**. Para garantir que o conteúdo fosse absorvido de forma profunda e contínua, realizamos uma campanha intensiva no Hub SETRABES 2030, onde, diariamente, lançamos um ODS específico detalhando suas respectivas metas. Essa estratégia de divulgação gradativa permitiu que cada um dos dezoito objetivos fosse compreendido em sua totalidade, facilitando o entendimento de como as metas globais se aplicam diretamente ao cotidiano da nossa gestão e da população.

No ambiente físico e lúdico, a transformação foi igualmente impactante com o lançamento de uma plataforma de jogos educativos que traduz temas complexos de sustentabilidade em experiências interativas. Além disso, instalamos placas 3D nas portas das salas, o que serviu como um lembrete visual constante do compromisso de cada departamento. Complementando essa ocupação, criamos um folder informativo distribuído no Hub, conectando o mundo físico ao digital e garantindo que todos os visitantes e colaboradores tivessem em mãos o roteiro para a construção de um futuro mais justo, ambientalmente equilibrado e socialmente responsável em nossa região.

## 2.5 – Outubro Rosa



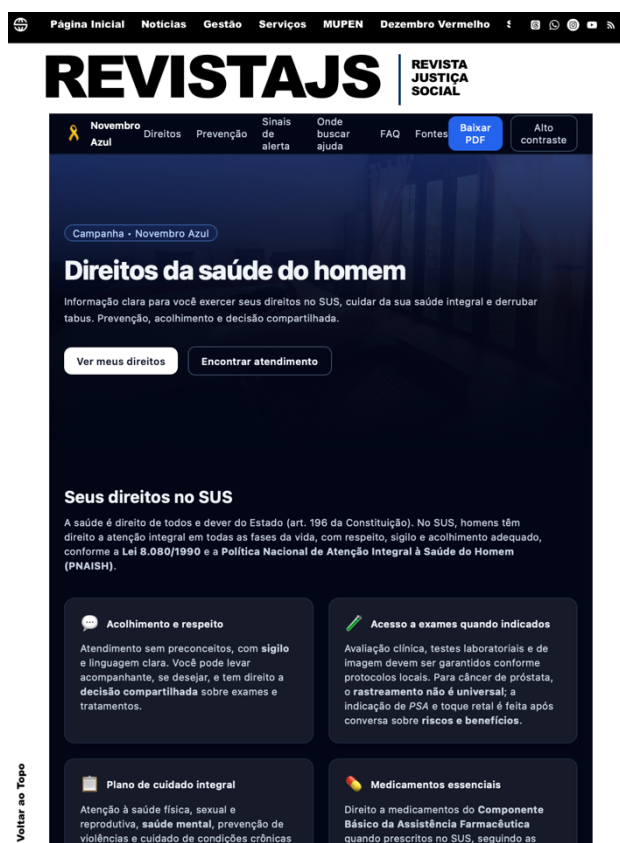
Durante o mês de outubro, as atividades da Coordenação de ESG da SETRABES voltaram-se para a campanha Outubro Rosa, com um foco estratégico na disseminação de informações jurídicas e de saúde. Reconhecendo que o enfrentamento ao câncer de mama exige mais do que cuidados médicos, concentramos nossos esforços na garantia de direitos e no acolhimento informativo. Para isso, desenvolvemos um hot site exclusivo que serviu como uma plataforma centralizadora de conteúdos educativos, facilitando o

acesso da população a orientações sobre prevenção, diagnóstico precoce e a rede de suporte disponível no estado.

Um dos pilares fundamentais desta ação foi a criação e a produção de um boletim informativo especializado, detalhando as leis que protegem as pessoas que enfrentam o câncer de mama. Frequentemente, pacientes e familiares desconhecem direitos garantidos por lei, como a prioridade em atendimentos, benefícios previdenciários e a proteção contra a discriminação no ambiente de trabalho. Ao compilar essas legislações em um formato acessível e prático, a coordenação buscou empoderar os cidadãos, transformando o conhecimento jurídico em uma ferramenta de suporte emocional e segurança financeira durante o tratamento.

Para garantir que essa informação chegasse a quem mais precisa, realizamos uma ação direta de entrega de cópias físicas desse boletim na Casa da Mulher Brasileira. Essa escolha estratégica permitiu que o material estivesse disponível em um ambiente de referência no atendimento às mulheres, fortalecendo a rede de proteção e cuidado integral. Com essa iniciativa, o ESG da SETRABES reafirmou seu papel social de não apenas promover campanhas visuais, mas de entregar soluções concretas que garantam a dignidade e o pleno exercício da cidadania para as mulheres roraimenses.

## 2.6 – Novembro Azul



A promoção do Novembro Azul pela Coordenação de ESG da SETRABES é uma estratégia indispensável para romper barreiras culturais e promover a saúde integral do homem, com foco especial na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata. Historicamente, o público masculino apresenta uma resistência maior à busca por cuidados preventivos devido a tabus e preconceitos enraizados, o que torna esta campanha uma ferramenta essencial de justiça social. Ao pautar o Novembro Azul, a instituição não apenas incentiva exames médicos, mas atua na desconstrução de estigmas, promovendo uma mudança de comportamento que prioriza a vida e o autocuidado.



No contexto das nossas atividades de 2025, a importância desta campanha reside na capacidade de democratizar o acesso à informação de qualidade, garantindo que o trabalhador e o cidadão compreendam seus direitos à saúde. A negligência com a saúde masculina gera impactos sociais e econômicos profundos para as famílias e para o sistema público; portanto, investir em conscientização é uma medida de governança responsável. O Novembro Azul na SETRABES serve como um convite para que o homem assuma o protagonismo de sua saúde, assegurando que a prevenção seja vista como um ato de cuidado consigo mesmo e com todos aqueles que dependem do seu bem-estar.

Além da dimensão clínica, a campanha fortalece o pilar social do ESG ao fomentar um ambiente de diálogo aberto dentro e fora da instituição. Através de ações informativas e de sensibilização, buscamos reduzir as estatísticas de diagnósticos tardios e ampliar o conhecimento sobre a rede de apoio disponível. Ao integrar o Novembro Azul ao calendário de governança, reafirmamos que a proteção à saúde é um direito universal e que a superação de preconceitos é o primeiro passo para garantir a longevidade e a dignidade da população masculina roraimense.

## 2.7 – Novembro Negro



O mês de novembro foi marcado por uma agenda intensa e profundamente estratégica, tendo como um de seus pilares principais o projeto "Novembro Negro". Esta iniciativa foi estruturada para ir além da celebração, focando no resgate histórico e na valorização de personalidades que dedicaram suas trajetórias à promoção da igualdade racial. Através de um hotsite exclusivo, estabelecemos um canal de comunicação direta com a sociedade, onde cada dia da semana era lançada uma reportagem especial detalhando a vida e o impacto dessas figuras históricas. Essa ação não apenas educou o público, mas humanizou a luta antirracista, conectando as conquistas do passado com os desafios presentes na busca por equidade.

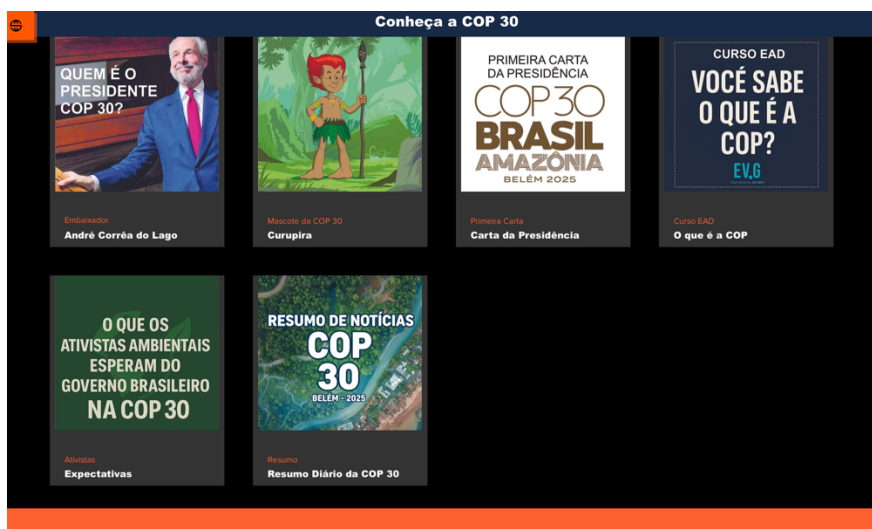
O hotsite do Novembro Negro funcionou como um hub de serviços e informações essenciais para a população. Além das reportagens, a plataforma disponibilizou a agenda completa de ações da Coordenação Estadual de Promoção de Políticas para Igualdade Racial e o acesso direto ao folder educativo sobre o combate ao racismo. Essa integração foi fundamental para dar transparência às políticas públicas do estado e fornecer ferramentas práticas de conscientização. A facilidade de acesso a esses materiais digitais permitiu que a mensagem de combate ao preconceito alcançasse um público vasto, reforçando o papel da SETRABES como mediadora entre o conhecimento histórico e a ação social prática.



Foto do grupo de Trabalho intersetorial do MUPEN

O ponto alto das atividades ocorreu no dia 20 de novembro, Dia da Consciência Negra, com o lançamento oficial do projeto MUPEN — o Museu Virtual da Pessoa Negra. Esta iniciativa inovadora nasceu com o objetivo de preservar e difundir a memória e o protagonismo negro através de um ambiente digital acessível e interativo. Para viabilizar a construção deste acervo, foi instituído um Grupo de Trabalho (GT) dedicado, que iniciou o planejamento e a curadoria dos conteúdos. O cronograma do projeto foi estabelecido com um simbolismo histórico marcante, prevendo a entrega final do museu para o dia 13 de maio, data da Abolição da Escravatura, conectando o ciclo de lutas e conquistas da comunidade negra em uma narrativa de continuidade e reparação histórica.

## 2.8 – COP 30 – Cobertura completa da COP.

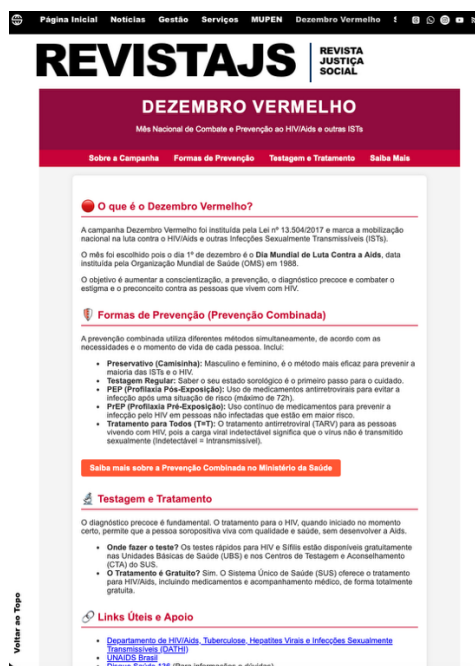


A página dedicada à **COP 30** dentro da plataforma SETRABES 2030 consolidou-se como um dos pilares mais inovadores do nosso relatório de 2025, estabelecendo uma ponte direta entre as políticas de bem-estar social de Roraima e a maior conferência climática do planeta. O lançamento deste espaço digital não foi apenas um ato informativo, mas um posicionamento estratégico da Coordenação de ESG para demonstrar como o nosso estado está se preparando para a conferência em Belém. Através do hotsite, conectamos as metas globais de sustentabilidade com a realidade da Amazônia Setentrional, destacando que a justiça social e a preservação ambiental são faces da mesma moeda no desenvolvimento de Roraima.

A estrutura da página foi desenhada para oferecer uma visão clara do plano "Roraima 2030", detalhando as metas de resiliência climática e inclusão social que o governo estadual levou como contribuição para a COP 30. Um dos grandes diferenciais do site foi a integração de conteúdos que unem a ciência moderna aos saberes tradicionais, refletindo seminários e workshops realizados ao longo do ano. Essa abordagem permitiu que a população compreendesse que as decisões tomadas em fóruns internacionais, como a COP, têm impacto direto na segurança alimentar, na geração de renda e na proteção dos ecossistemas locais, transformando um tema global em algo tangível e próximo da comunidade.

Além do conteúdo técnico, a página da COP 30 serviu como um repositório de mobilização, reforçando o compromisso da SETRABES com a transparência e a participação social. Ao disponibilizar documentos como o rascunho do "Mutirão Global" e as análises sobre a governança climática, a coordenação de ESG empoderou os usuários com informações de alto nível, contribuindo para que o estado de Roraima não seja apenas um espectador, mas um protagonista nas discussões sobre o futuro sustentável. Este esforço digital foi fundamental para manter o engajamento elevado durante o segundo semestre de 2025, consolidando a percepção de que a SETRABES é uma instituição alinhada às mais modernas práticas de governança e sustentabilidade do mundo.

## 2.9 – Dezembro Vermelho



Iniciamos dezembro com o lançamento do hotsite "Dezembro Vermelho", uma plataforma estratégica dedicada à conscientização sobre a prevenção ao HIV/AIDS e outras infecções sexualmente transmissíveis. A importância desta iniciativa reside na luta contra o estigma e o preconceito que historicamente isolam as pessoas que vivem com o vírus, transformando o espaço digital em um ambiente de acolhimento e informação qualificada. Ao centralizar conteúdos sobre direitos, formas de prevenção e locais de tratamento em Roraima, a Coordenação de ESG da SETRABES reforçou que o acesso à saúde é um pilar inegociável da justiça social e que a informação é a ferramenta mais poderosa para salvar vidas.

Através do hotsite, a comunidade teve acesso a um guia detalhado sobre a rede de suporte oferecida pelo estado, desmistificando temas complexos e promovendo a educação em saúde de forma acessível e humana. A plataforma não se limitou a dados estatísticos, mas focou na dignidade do indivíduo, destacando as legislações de proteção e o combate à discriminação em ambientes de trabalho e convívio social. Esta ação digital permitiu que a mensagem de cuidado e prevenção alcançasse um público jovem e diverso, garantindo que o Dezembro Vermelho fosse mais do que uma data no calendário, tornando-se um movimento contínuo de solidariedade e proteção à vida.

Ao integrar o Dezembro Vermelho no portal SETRABES 2030, a coordenação de ESG fechou o ciclo anual de atividades demonstrando a interconexão entre saúde pública e desenvolvimento social. O sucesso do hotsite, refletido no alto engajamento e na busca por orientações, confirmou a necessidade de canais públicos que falem diretamente com o cidadão de forma clara e sem tabus. Com esta entrega, a SETRABES consolidou sua governança social, mostrando que uma gestão eficiente e responsável é aquela que cuida



das pessoas, promove a inclusão e trabalha incansavelmente para garantir que o futuro de Roraima seja pautado pelo respeito e pela saúde de todos.

## 2.10 – Dezembro: Mês da Declaração Universal dos Direitos Humanos.

**SETRABES 2030** Fortalecendo a Agenda 2030 em Roraima

Roraima 2030 apresenta:

### MÊS DOS DIREITOS HUMANOS

Dezembro: Dignidade Humana no Centro do Desenvolvimento Sustentável

**10 de Dezembro - Mais que uma data, um Compromisso!**

Em 10 de dezembro, celebramos o Dia Internacional dos Direitos Humanos, data que homenageia a adoção da «Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH)» em 1948. Esta Declaração, em seus 30 artigos, estabelece os direitos fundamentais e a dignidade inalienável de toda pessoa.

Para o Roraima 2030, o respeito e a promoção destes direitos não são apenas uma obrigação legal, mas o pilar fundamental para construir o "excelente Estado para se viver, trabalhar e empreender" que almejamos.

**Direitos Humanos são a base. ODS são o caminho.**

**O Elo Indissolúvel entre Direitos Humanos e ODS**

A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, com seus 17 Objetivos (ODS), é inspirada e alinhada com os princípios da DUDH. Mais de 90% das metas dos ODS refletem diretamente os direitos humanos internacionais. Veja as principais conexões:

| ODS | OBJETIVO                                 | DIREITOS HUMANOS RELACIONADOS (DUDH)                                              |
|-----|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Erradicação da Pobreza                   | Direito a um padrão de vida adequado (Art. 25).                                   |
| 3   | Saúde e Bem-Estar                        | Direito à saúde e assistência médica (Art. 25).                                   |
| 4   | Educação de Qualidade                    | Direito à educação (Art. 26).                                                     |
| 5   | Igualdade de Gênero                      | Proibição de discriminação (Art. 2) e direito à igualdade (Art. 7).               |
| 8   | Trabalho Decente e Crescimento Econômico | Direito ao trabalho, justa remuneração e condições favoráveis (Art. 23).          |
| 10  | Redução das Desigualdades                | Proibição de discriminação (Art. 2) e direito à igualdade perante a lei (Art. 7). |
| 16  | Paz, Justiça e Instituições Eficazes     | Direito a um recurso efetivo, devido processo legal e liberdade (Arts. 8, 9, 10). |

Celebração do "Dezembro: Mês da Declaração Universal dos Direitos Humanos", uma data que serve como a base ética de todas as ações desenvolvidas pela Coordenação de Governança Social e Ambiental (ESG). Ao pautar este tema, a SETRABES reafirma seu compromisso com os princípios de liberdade, justiça e paz no mundo, estabelecidos pela ONU em 1948. A importância desta campanha reside na necessidade de lembrar que os direitos humanos não são concessões, mas garantias inerentes a cada indivíduo, e que a nossa missão institucional é assegurar que esses direitos sejam traduzidos em dignidade real para a população de Roraima.

Durante este mês, intensificamos a disseminação dos 30 artigos da Declaração através de nossos canais digitais, conectando cada direito fundamental às entregas práticas que realizamos ao longo do ano. Ao falar sobre o direito ao trabalho, à saúde e à igualdade, mostramos como as campanhas anteriores, como o Abril Azul, o Maio pela Igualdade e o Novembro Negro são, na verdade, a aplicação direta da Declaração Universal no cotidiano das nossas políticas públicas. Esta abordagem permitiu que servidores e cidadãos compreendessem a justiça social como um esforço coletivo para que ninguém viva à margem da proteção legal e do respeito humano.

A celebração deste mês no relatório de 2025 funciona como um fechamento simbólico e estratégico, consolidando a visão de que a Governança ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estão profundamente ancorados nos direitos humanos.

## 2.11 – 21 Dias de Ativismo



### APRESENTAÇÃO CAMPANHA 21 DIAS DE ATIVISMO

"O Governo de Roraima, através da Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social-SETRABES, por meio da Coordenação Estadual de Políticas Públicas para as Mulheres-CEPPM, com o apoio da Rede Estadual de Enfrentamento a Violência Contra Mulheres e Meninas e Rede de Atendimento à Mulher em Situação de Violência, alinhado com a programação do Ministério das Mulheres, lança a Campanha Nacional dos "21 Dias de Ativismo" com o tema: "UNA-SE Pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas", tendo como objetivo mobilizar toda a sociedade roraimense para assumir um papel ativo na prevenção e eliminação das violências contra mulheres e meninas, ampliando a conscientização sobre suas diversas formas, fortalecendo as políticas públicas e os instrumentos legais de proteção, promovendo a equidade de gênero e contribuindo para a prevenção de todas as violências, em especial o feminicídio, o machismo e a misoginia no estado de Roraima.

A Campanha é um ato internacional que ocorre anualmente e se inicia no dia 20 de novembro Dia Nacional da Consciência Negra, com encerramento no dia 10 de dezembro, Dia Internacional dos Direitos Humanos. A data de lançamento do dia 20 de novembro foi definida para reforçar a importância de incluir o enfrentamento ao racismo e reconhecer que a violência contra as mulheres negras é marcada por fatores históricos, raciais e sociais que as colocam no ranking das que mais sofrem com todas as formas de violência. Estrategicamente, a campanha se encerra no dia 10 de dezembro "Dia Internacional dos Direitos Humanos. O objetivo global da campanha é aumentar a conscientização sobre o combate e prevenção da violência contra mulheres e meninas, promovendo o debate, incentivando ações concretas e buscando políticas públicas que possam transformar a realidade de milhões de mulheres ao redor do mundo.

Com o tema "UNA-SE pelo Fim da Violência contra Todas as Mulheres e Meninas", o Governo de Roraima reforça a importância do engajamento coletivo durante a campanha dos 21 Dias de Ativismo. A iniciativa convoca toda a sociedade — instituições públicas, setor privado, organizações da sociedade civil, movimentos de mulheres, homens, juventudes, Conselhos de Direitos e movimentos sociais — a unir esforços para promover uma cultura de paz e respeito.

No contexto das ações de fim de ano, a participação da Coordenação de ESG nos **21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra a Mulher** representou um esforço concentrado de mobilização e transparência. Esta campanha internacional, que no Brasil começa antecipadamente para incluir o Dia da Consciência Negra, foi utilizada pela

SETRABES como uma plataforma para dar visibilidade máxima à rede de proteção e às estratégias de enfrentamento à violência de gênero no estado. A principal entrega desta ação foi a ampla divulgação da agenda da **Coordenação Estadual de Promoção de Políticas para as Mulheres**, garantindo que as informações sobre canais de denúncia, serviços de acolhimento e eventos de conscientização chegassem de forma clara e rápida a quem mais precisa.

A importância de divulgar essa agenda reside na democratização do acesso aos serviços públicos e no fortalecimento da confiança da mulher nas instituições. Ao utilizar nossos canais digitais, que somam milhões de visualizações, para replicar as ações da Coordenação de Mulheres, transformamos a nossa audiência em uma rede de proteção comunitária. Informar sobre onde buscar ajuda e quais políticas estão sendo implementadas é uma forma direta de combater a impunidade e o isolamento das vítimas. Essa integração entre as coordenações demonstra uma governança social coesa, onde a comunicação institucional trabalha a serviço da segurança e da preservação da vida das mulheres roraimenses.

Ao incluirmos os 21 Dias de Ativismo no relatório de 2025, reafirmamos que o combate à violência de gênero é uma prioridade transversal do ESG. Não se trata apenas de uma campanha anual, mas do uso estratégico da nossa estrutura tecnológica para dar suporte ao trabalho técnico realizado pela Coordenação de Mulheres. O sucesso desta divulgação, somado às outras campanhas do ano, consolida a SETRABES como um hub de justiça social, onde a informação serve como o primeiro passo para a garantia de um futuro sem medo e com plena igualdade de direitos para todas as mulheres. Ao promover a conscientização sobre este tema, a SETRABES encerra o ano não apenas com números de visualizações expressivos, mas com o fortalecimento de uma consciência cidadã em nossa base. Este é o alicerce sobre o qual planejamos o futuro: uma gestão que utiliza a tecnologia, a informação e a transparência para garantir que a dignidade humana seja a prioridade absoluta em cada projeto executado pelo estado.

### 3 – Publicações



A página de **Publicações** funciona como o repositório central de conhecimento do portal SETRABES 2030. Ela não é apenas uma lista de documentos, mas uma biblioteca digital organizada que disponibiliza materiais produzidos pela equipe técnica da Secretaria do Trabalho e Bem-Estar Social.

A página está estruturada em categorias claras que facilitam o acesso, tais como:

- **Relatórios e Informes:** Dados técnicos e prestação de contas.
- **Boletins e Revistas:** Conteúdos informativos e de atualização periódica.
- **Materiais Educativos:** Como os "Cadernos para Colorir", que visam a sensibilização de forma lúdica.
- **Materiais de Apoio:** Folders e outros documentos para download.

Ela é o motor de comunicação técnica do site. Sem ela, o SETRABES 2030 seria apenas um portal de notícias; com ela, transforma-se numa **plataforma de governança participativa e educativa**, essencial para o fortalecimento da Agenda 2030 no Estado.



As três publicações de 2025 fornecem uma base técnica e educativa fundamental para promover a sustentabilidade focando na inclusão, no combate às desigualdades e na disseminação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em Roraima.

Abaixo, detalho o conteúdo de cada documento:

## 1. Informe ESG nº 001/2025 – Temática LGBTQIAPN+

A edição XXIII é dedicada ao público LGBTQIAPN+, apresentando indicadores e a rede de proteção disponível no estado.

- Rede de Apoio: Lista instituições fundamentais em Boa Vista, como o Conselho Estadual LGBT, a ATERR e a Delegacia Especializada.
- Educação e Trabalho: O informe traz reflexões sobre a inclusão da identidade de gênero no Cadastro Único e no registro de candidaturas eleitorais.
- Capacitação no SUAS: Registra a primeira capacitação técnica realizada pela SETRABES focada no atendimento ético a essa população dentro do Sistema Único de Assistência Social.

## 2. Informe ESG nº 002/2025 – ODS 18: Igualdade Étnico-Racial

Esta edição XXIV do Informe ESG foca exclusivamente no ODS 18, um objetivo que visa eliminar o racismo e garantir os direitos de povos indígenas e afrodescendentes.

- Diagnóstico e Dados Sociais: O Informe apresenta uma análise profunda das desigualdades estruturais, destacando que a taxa de analfabetismo indígena (16,4%) é mais que o dobro da média nacional. Também traz dados detalhados do Cadastro Único por municípios de Roraima, identificando famílias indígenas, quilombolas e ribeirinhas.
- Ações Práticas e Combate ao Racismo: Detalhamos projetos como o "Roraima sem Racismo", que já atendeu cerca de 3 mil pessoas com capacitações, e o "Colorindo a Equidade", focado na primeira infância antirracista.
- Guia de Denúncia: Inclui um roteiro educativo sobre o que é racismo e o passo a passo para denúncias e registros de boletins de ocorrência.

## 3. ODS Para Colorir (1ª Edição 2025)

Esta publicação é uma ferramenta de educação e governança ambiental e social voltada para o público infantil e para ações lúdicas no estado.

- Educação Sustentável: O livreto traduz os 18 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (incluindo o ODS 18 de Igualdade Étnico-Racial) em uma linguagem visual, permitindo que crianças e a comunidade em geral aprendam sobre metas como erradicação da pobreza, fome zero e igualdade de gênero enquanto interagem com o material.
- Conexão Global: Serve como material de apoio para o projeto "SETRABES 2030", conectando o Governo de Roraima diretamente às metas da Agenda 2030 da ONU.



## 4 – Eventos Presenciais

### 4.1 – I Workshop Roraima 2030: Aceleradores e Gargalos Para o Progresso dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)



A Setrabes (Secretaria do Trabalho e Bem-Estar Social), promoveu na quinta-feira, 14 de agosto de 2025, o Workshop Roraima 2030: Aceleradores e Gargalos Para o Progresso dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), que reuniu gestores públicos para discutir estratégias para superar obstáculos e otimizar as ações que visam alcançar esses objetivos.

O workshop tem o intuito de identificar e analisar os fatores que impulsionam ou impedem o progresso em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU. Além de capacitar os gestores públicos dos 29 setores que compõem os oito eixos do plano e observar os aceleradores e gargalos na promoção dos programas, projetos e ações para o alcance dos 18 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

O evento contou com uma programação especial com palestras, oficinas práticas, painéis temáticos e eixos estratégicos que abordaram a Importância da Agenda 2030 e dos ODS para o desenvolvimento sustentável de Roraima.



### Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Os ODS abrangem questões de desenvolvimento social e econômico, incluindo pobreza, fome, saúde, educação, aquecimento global, igualdade de gênero, água, saneamento, energia, urbanização, meio ambiente e justiça social. O processo foi liderado pela ONU e envolveu os 193 Estados Membros, cujo grupo o Brasil faz parte, e a sociedade civil local. O Brasil incluiu mais um ODS que trabalha a promoção da igualdade étnico-racial.

### 4.2- II Workshop Aceleradores e Gargalos para o Progresso dos ODS promove articulação estratégica.



O Governo de Roraima por meio da Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social realizou nesta sexta-feira, 14 de novembro, o II Workshop Aceleradores e Gargalos para o Progresso dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A iniciativa integra o compromisso do Estado com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas e com o Plano de Desenvolvimento Sustentável Roraima 2030.

O encontro reuniu representantes dos 29 setores governamentais que compõem os oito eixos estruturantes do Plano, fortalecendo o trabalho intersetorial para o alcance dos 18 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que orientam as prioridades estratégicas do Estado.

Durante a programação os participantes foram capacitados para identificar os principais aceleradores das políticas públicas que já estão em curso em Roraima. Também foram analisados os gargalos que ainda dificultam a evolução dos programas, projetos e ações voltados para o desenvolvimento sustentável. As contribuições coletadas irão subsidiar



decisões técnicas e institucionais que visam elevar a efetividade da atuação governamental.

Além de qualificar a gestão pública o workshop reforça a importância da governança colaborativa como ferramenta essencial para assegurar que o desenvolvimento do Estado de Roraima seja econômico, socialmente inclusivo e ambientalmente responsável.

Ao final do encontro os setores reforçaram o compromisso com o avanço das metas pactuadas, fortalecendo a entrega de resultados concretos à população roraimense.

5 – Projetos em Andamento

| N.  | Projeto                                | Andamento                                                  |
|-----|----------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 5.1 | Dashboard ODS SETRABES                 | Finalizando o levantamento de dados.                       |
| 5.2 | MUPEN – Museu Virtual da Pessoa Negra. | Projeto apresentado para os ativistas da Igualdade Racial. |
| 5.3 | Caderno para Colorir Trabalho Infantil | Finalizando correção ortográfica.                          |
| 5.4 | Caderno Para Colorir Igualdade Racial  | Artes gráficas criadas, segunda fase elaborar a história   |

6 - Participação em reuniões, treinamentos e conferências.

6.1 – Movimento Nacional ODS em Roraima



No dia 17 de julho de 2025, o Movimento Nacional ODS Roraima realizou uma reunião com seus signatários na Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social - SETRABES.

Estiveram presentes representantes do Governo de Roraima, da Prefeitura Municipal de Alto Alegre, Prefeitura Municipal de Amajari e do Serviço Social da Indústria - SESI.

A pauta girou em torno das ações do Movimento no segundo semestre de 2025, da reestruturação das plataformas digitais e da sua expansão.

O Movimento Nacional ODS é um movimento social, apartidário e plural, que visa mobilizar a sociedade brasileira para a implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

## 6.2 – Operação Acolhida



Na manhã do dia 11 de julho de 2025, a Secretária de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social Tânia Soares acompanhada dos gestores participou de uma reunião na sede da Operação Acolhida em Boa Vista - Roraima.

A reunião foi comandada pelo General de Divisão José Luis Araújo dos Santos e a pauta girou em torno das Ações, Programas, Projetos e Políticas Públicas promovidas pela SETRABES que promovem a proteção à pessoas migrantes, apátridas e refugiados.

Na foto apresentamos o Projeto “*Todo dia é dia de Igualdade*” criado pela Coordenação Estadual de Promoção da Igualdade Racial em parceria com a Governança Social Ambiental – ESG/SETRABES.



### 6.3- Design Estratégico ESG & Sustentabilidade na Gestão de Projetos



Na tarde do dia 24 de Setembro de 2025, o Tribunal de Justiça de Roraima promoveu o I Encontro de Gestão de Projetos dos Tribunais de Justiça, Design Estratégico ESG & Sustentabilidade na Gestão de Projetos

Facilitador: Felipe Borges

### 6.4 – Centro de Sustentabilidade da ACNUR.



Entre os dias 10 a 15 de outubro, a Governança Social Ambiental – ESG/SETRABES participou de um Workshop colaborativo na ACNUR focado em explorar novos designs para unidades habitacionais.

## 6.5- IV CATC



A equipe técnica da Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social (SETRABES) participou do IV Congresso Ambiental dos Tribunais de Contas (IV CATC), realizado entre os dias 22 e 24 de outubro de 2025, em Boa Vista, Roraima. O evento teve como tema “Governança Climática e Justiça Socioambiental: o papel do Setor Público e dos Tribunais de Contas na construção da sustentabilidade” e reuniu especialistas, gestores públicos, auditores, representantes da sociedade civil e da academia para debater caminhos concretos de enfrentamento às mudanças climáticas e de fortalecimento das políticas ambientais.

## 6.6- AMAZONTECH 2025



A Governança Social Ambiental - ESG/SETRABES participou do Amazontech 2025, um dos maiores encontros de inovação, sustentabilidade e desenvolvimento socioeconômico da Amazônia. Promovido pelo SEBRAE/RR em parceria com EMBRAPA, UFRR, FAPERR e os SEBRAE's da Amazônia Legal, o evento aconteceu em Boa Vista, Roraima, reunindo empresas, pesquisadores, líderes comunitários, empreendedores e autoridades locais e internacionais.



Durante o evento, foram abordados temas estratégicos como bioeconomia, tecnologia verde, inovação digital e soluções sustentáveis que valorizam a riqueza natural e cultural da Amazônia. A programação diversificada contou com seminários, palestras magnas, oficinas práticas, rodadas de negócios, vitrines tecnológicas e espaços interativos de aprendizado e networking.

## 6.7- Apresentando as Soluções desenvolvidas na Governança Social Ambiental- ESG/SETRABES



Na manhã do dia 2 de julho de 2025, a Governança Social Ambiental - ESG/SETRABES apresentou as soluções desenvolvidas dentro da Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social desde o Lançamento do Plano de Desenvolvimento Sustentável do Estado de Roraima - Roraima 2030 na Reunião do GT do IERR para organização do I Seminário Nacional Saberes Tradicionais e Científicos: Experiências Sustentáveis na Amazônia Setentrional.

## 6.8 - I Seminário Nacional Saberes Tradicionais e Científicos: Experiências Sustentáveis na Amazônia Setentrional.



O Governo do Estado de Roraima, por meio do Instituto de Educação de Roraima (IERR), realizou na manhã desta quinta-feira, 02 de outubro, a abertura do I Seminário de Saberes Tradicionais e Científicos: Experiência Sustentável na Amazônia Setentrional, no auditório da UERR.

## 6.9- Audiência pública para discutir o Projeto de Lei do Novo Código Ambiental de Roraima.



Na manhã do dia 22 de outubro de 2025, a Governança Social Ambiental - ESG/SETRABES acompanhou a audiência pública para discutir o Projeto de Lei do Novo Código Ambiental de Roraima.

As discussões aconteceram de forma híbrida (presencial e on-line) e foi presidida pelo presidente da Comissão de Meio Ambiente da Assembleia Legislativa



do Estado de Roraima - ALERR, deputado Eder Lourinho, no Plenário Deputada Noêmia Bastos Amazonas da ALERR.